

Kontakt personalepsykologerne:
Arbejdsmedicin
Aarhus Universitetshospital
Palle Juul-Jensens Boulevard 35
Indgang C, Krydspunkt C-107
8200 Aarhus N
Tlf. til afdeling 78 45 09 00
Henvendelse mellem 08.30 og 14.30

Arbejdsmedicinsk Klinik
Regionshospitalet Herning
Gl. Landevej 61, 7400 Herning
Telefon: 78 43 35 00
Henvendelse: 08.00 og 15.00 mandag - torsdag
08.00 og 14.00 fredag

Et tilbud til ansatte i Region Midtjylland

Personalepsykolog- ordningen

Muligheder for hjælp på organisationsniveau.

Koncern HR, Udvikling har erfaring for, at en lang række problemstillinger hos ledere og medarbejdere håndteres bedst på arbejdspladsen. Derfor tilbyder Koncern HR, Udvikling en række konsulent-ydelser, der kan hjælpe lige præcis jeres afdeling/institution med at drøfte og organisere de udfordringer, som I står over for. Det kan for eksempel handle om stress, vold, trusler, samarbejde, kommunikation osv. Koncern HR, Udvikling er en bredt sammensat gruppe af konsulenter/psykologer, der har stor erfaring med at samarbejde med organisationer og ledere om at afklare og afhjælpe arbejdsmæssige problemer. Hvis jeres arbejdsplads har behov for støtte, kan I kontakte Koncern HR, Udvikling på tlf. 78 41 08 11.



Personalepsykiolog-ordningen

Et tilbud til ansatte i Region Midtjylland

Som medarbejder eller leder i Region Midtjylland kan du benytte dig af personalepsykiolog-ordningen, hvis du har længerevarende psykiske belastninger. Psykiolog-ordningen gælder ikke hjælp i akutte situationer. Her må du kontakte din leder.

Tilbuddet omfatter én eller flere samtaler med en personalepsykiolog, og det er gratis for både dig og din arbejdsplads at benytte ordningen.

Det er ikke nødvendigt med en henvisning. Du kan selv ringe til personalepsykiologerne og aftale en tid, eller du kan bede din leder, din tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant, din HR-afdeling eller andre om at etablere kontakten.

Personalepsykiologerne har tavshedspligt, og de videregiver ikke oplysninger fra samtalerne, med mindre andet er aftalt med dig.

Du kan benytte personalepsykiolog-ordningen i forskellige situationer

Der kan være mange årsager til, at der er brug for hjælp fra en personalepsykiolog. Hjælpen kan være relevant, hvis du udvikler psykiske problemer, symptomer eller reaktioner på belastninger forbundet med arbejdet, som du har svært ved selv at tackle på en hensigtsmæssig måde.

Der kan fx være tale om:

- ▶ Stress forbundet med arbejdet, samarbejds vanskeligheder, konflikter, mobning eller manglende trivsel og arbejdstilfredshed, som har stået på i længere tid.
- ▶ Reaktioner på traumatiske hændelser på din arbejdsplads, fx ulykker, alvorlige fejl, dramatiske hændelser, vold og trusler.

I enkelt tilfælde dækker ordningen alvorlige personlige belastninger, fx sygdom, der i en periode eller varigt gør det vanskeligt at håndtere de arbejdsmæssige krav.

Dine eventuelle psykiske problemer, symptomer eller reaktioner på belastninger kan være opstået her og nu eller være reaktioner på belastninger over længere tid. Det kan være en god idé at søge rådgivning så tidligt som muligt.

Personalepsykiologen træffer sammen med dig aftale om den relevante hjælp og behandling.

Sådan får du kontakt med en personalepsykiolog

Du bestemmer selv, hvilken af de to arbejdsmedicinske klinikker, som du vil ringe til for at få hjælp. Der er i perioder en vis ventetid, inden første samtale kan finde sted.

Samtalerne vil sædvanligvis foregå i et lokale på personalepsykiologernes adresse. Hvis problemerne omfatter flere medarbejdere på arbejdspladsen, vil der være mulighed for gruppeforløb, fx i form af gruppesamtaler på selve arbejdspladsen.